

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА НАСТАВНИКА
(СВЕДЕНИЯ О НАСТАВНИКЕ)

ФИО Ханмагомедова Назират Сиражудиновна

Должность учитель русского языка и литературы

Наименование образовательной организации

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа №62

1. Общие сведения	
Дата рождения	25.05.1988
2. Трудовая деятельность	
Общий трудовой стаж/педагогический стаж	11 лет
Занимаемая должность	Учитель русского языка и литературы
Квалификационная категория	высшая
Почетные звания и грамоты (наименование и дата получения)	-Благодарственное письмо от Министерства общего и профессионального образования Ростовской области.10.07.2019г. - Благодарственное письмо от отдела образования администрации Октябрьского района Ростовской области за участие в конкурсе «Учитель года». 21.01.2019г. -Диплом педагога –наставника Октябрьского района.01.08.2023г.
3. Образование	
Наименование и год окончания учреждения профессионального образования	Г. Махачкала Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Дагестанский государственный педагогический университет». 28.06.2010г.
Специальность, квалификация по диплому	Учитель русского языка и литературы по специальности «Русский язык и литература».
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка, не менее 240 час.), квалификация и год окончания	
4.Сведения о работнике (статус наставник)	
Документ, устанавливающий статус «наставник» (приказ, номер, дата)	Приказ №153 от 13.09.2024г.
Реализуемая программа по наставничеству	https://krasschool-62.ucoz.ru/nastavnichestvo/2024-2025/programma_nastavnichestva_uchitel-uchitel_2024-202.pdf

Модели реализации наставничества <i>(учитель-учитель; учитель-ученик и т.д)</i>	Учитель-учитель. Основная цель работы наставника с молодым педагогом - это развитие личности, способной успешно и на высоком профессиональном уровне решать педагогические задачи. Основные задачи: -адаптация в коллективе, освоение лучших традиций коллектива и правил поведения в образовательном учреждении; -привитие молодым специалистам интереса к педагогической деятельности и закрепление молодых педагогов в образовательной организации. Наставничество – эффективный способ передачи опыта, мастерства молодежи. При этом польза от данного способа двусторонняя: педагогическим опытом обогащаются молодые учителя и повышается квалификация и профессиональное мастерство педагога-наставника.
Количество наставляемых педагогов <i>(за последние 3-5 лет)</i>	3 педагога.
5. Контактная информация	
Рабочий телефон	8(961)289-11-92
Электронная почта	hanmagomedova.nazirat@mail.ru
Адрес личного сайта в сети Интернет	https://infourok.ru/user/176274