

Утверждаю:

Приказ от 31.08.2020г. №89/1

Директор МБОУ СОШ №62

Блюхес Г.Н.



Программы Целевой модели наставничества МБОУ СОШ №62 на 2020-2024 г.

| Форма наставничества | Название программы | Целевая аудитория | Цели программы | Задачи программы | Характеристика наставника | Характеристика наставляемого |
|----------------------|-------------------------------------|------------------------|---|---|---|---|
| Ученик - ученик | Успеваемость на 100 | Учащиеся 5-10 класса | Достижение лучших образовательных результатов учеником (учащимся). | <ol style="list-style-type: none">Помощь в самоорганизации (помощь в составлении режима дня, совместное составление программы саморазвития, помощь в выборе целей и их достижении).Помочь сформировать интеллектуальные умения в виде тренировки ряда мыслительных операций по западающим темам (таблица умножения, правила и т.д.).Оказать помощь в выполнении домашних заданий. | Ученик, демонстрирующий высокие образовательные результаты. | Ученик, пассивный, демонстрирующий неудовлетворительные образовательные результаты. |
| | Вовлечение в активную деятельность. | Учащиеся 1 – 11 класса | Психоэмоциональная поддержка с адаптацией в коллектив, развитием коммуникативных, творческих, | <ol style="list-style-type: none">Поддержка становления индивидуальности подростка (оказание помощи в выборе кружков и секций, приглашение на занятия, оказание индивидуальной помощи в развитии творческих способностей и т.д.).Содействие в проявлении | Активный ученик, обладающий лидерскими и организаторскими качествами, нетривиальностью мышления. Лидер класса или параллели, школы, | Пассивный ученик, социально или ценностно – дезориентированный, не принимающим участие в жизни школы, отстраненный от |

| | | | | | |
|------------------------------|-----------------------------------|---|---|--|---|
| | | лидерских навыков. | индивидуальности (обсуждение того, что подросток делает хорошо, организация персональной выставки или концерта подростка, помочь в подготовке подростка для участия в конкурсе или мероприятиях и т.д.). 3. Помощь в самоорганизации (помощь в составлении режима дня, совместное составление программы саморазвития, помощь в выборе целей и их достижении) Вовлечение в мероприятия школьного сообщества. | принимающий активное участие в жизни школы. Волонтеры. | коллектива. Дети с ОВЗ. Дети, находящиеся на индивидуальном обучении. |
| Ученик в условиях адаптации. | Вновь прибывшие в школу учащиеся. | Включение ученика в систему взаимоотношений коллектива школы и класса. Психоэмоциональная поддержка для адаптации в новом коллективе. | 1. Знакомство с традициями, особенностями школы и класса. 2. Помощь с организацией образовательного процесса. 3. Решение конкретных психологических и коммуникативных проблем. | Активный ученик, обладающий лидерским и организаторскими качествами. | Ученик, обладающий лидерскими качествами или ученик, пассивный, отстраненный от коллектива. |
| Антибуллинг | Учащиеся 1-11 классов. | Профилактика всех форм | 1.Психоэмоциональная поддержка учащихся. | Активный ученик, обладающий | Пассивный ученик, отстраненный от |

| | | | | | | |
|-------------------|-------------------------------|---|---|---|---|--|
| | | | насилия над учащимися в образовательной организации, в общественных местах. | 2. Вовлечение учащихся в совместную творческую, образовательную деятельность. 2. Обучение навыкам мирного разрешения конфликтов. | лидерским и организаторским, коммуникативным и навыками, хорошо развитой эмпатией. | коллектива. Новый ученик в классе. Ученик, с особыми образовательными потребностями. |
| Учитель – учитель | Молодой педагог - предметник. | Молодые специалисты – предметники (стаж до 3 лет) | Методическая поддержка по конкретному предмету для приобретения необходимых профессиональных навыков и закрепления на месте работы. | 1. Формировать и воспитывать у молодых специалистов потребность в непрерывном самообразовании. 2. Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс. 3. Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе. 4. Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике. | Наставник – предметник. Опытный педагог одного и того же предметного направления, что и молодой учитель, способный осуществлять всестороннюю методическую поддержку преподавания отдельных дисциплин. | Молодой специалист. Имеет малый опыт работы (от 0 до 3 лет), испытывающий трудности с организацией учебного процесса по своему предмету, с взаимодействием с обучающимися, другими педагогами, родителями. |

| | | | | | | |
|-------------------------|-------------------|-----------------------|--|---|---|---|
| | | | | | | |
| Учитель – ученик | Будущий выпускник | Учащиеся 9,11 классов | Педагогическая и психологическая поддержка обучающегося для достижения лучших образовательных результатов, раскрытие его потенциала, создание условий для осознанного выбора оптимальной образовательной траектории, преодоление дезориентации обучающегося в образовательном процессе, адаптации его в школьном коллективе. | <p>1. Профессиональная поддержка, направленная на развитие определенных навыков и компетенций.</p> <p>2. Помощь в реализации потенциала, улучшении образовательных, творческих или спортивных результатов.</p> <p>3. Развитие гибких навыков и метакомпетенций, оказание помощи в адаптации к новым условиям среды, создание комфортных условий и коммуникаций внутри школы, формирование устойчивого сообщества обучающихся.</p> | <p>Опытный педагог, мастер своего дела, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовый и компетентный поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самосовершенствования и самореализации наставляемого.</p> | <p>Демонстрирует низкую мотивацию к учебе и саморазвитию, неудовлетворительную успеваемость, имеет проблемы с поведением, испытывает трудности с адаптацией в школьном коллективе. Социально или ценностно дезориентированный обучающийся, демонстрирующий отсутствие осознанной позиции, необходимой для выбора образовательной траектории и будущей профессиональной реализации, не</p> |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | принимающий участия в жизни школы, отстраненный от коллектива, не имеющий активной гражданской позиции, испытывающий кризис самоидентификации, разрушение или низкий уровень сформированности ценностных и жизненных позиций и ориентиров. |
|--|--|--|--|--|--|--|