

«Согласовано»  
Решением профсоюзного комитета  
МБОУ СОШ №72  
«30» декабря 2016г.  
Протокол № \_\_\_\_\_  
Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ СОШ №62  
\_\_\_\_\_ Аникеева В.А.

Принято:  
Решением педагогического совета  
МБОУ СОШ №72  
«30» декабря 2016г.  
Протокол № \_\_\_\_\_  
Утверждено приказом по МБОУ СОШ №62  
от «30» декабря 2016г. № \_\_\_\_\_  
Директор МБОУ СОШ №62  
\_\_\_\_\_ Блюхес Г.Н.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам МБОУ СОШ №62**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение о распределении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы разработано, в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников МБОУ СОШ №62 в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Постановление главы Администрации Октябрьского района от 09.12.2016 г. № 751 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Октябрьского района Ростовской области»;
- Положение «Об оплате труда» работников МБОУ СОШ №62.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки педагогическим работникам школы и определяет условия и порядок установления надбавки.

1.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается педагогическим работникам школы в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

1.5. Основаниями для выплаты надбавки педагогическим работникам МБОУ СОШ №62 являются критерии интенсивности и высоких результатов работы согласно оценочного листа каждого педагога (Приложение №1).

1.6. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере.

1.7. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются школой самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом по оплате труда.

1.8. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом директора МБОУ СОШ №62.

## **2. Порядок установления надбавки**

2.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагогического работника, для установления надбавки, является его личное обращение (заявление) или представление администрации школы (Приложение№2).

2.2. Основными принципами оценки достижений педагогических работников МБОУ СОШ №62 являются:

- единая процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.3. Педагогический работник, претендующий на установление надбавки (далее - Претендент), осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями интенсивности и высоких результатов работы.

2.4. Комиссия, действующая согласно Положения о Комиссии, утвержденная приказом директора, рассматривает материалы по самоанализу деятельности претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента на соответствие требованиям к установлению надбавки или отказе.

2.5. На основании всех материалов Комиссия составляет итоговый оценочный лист в баллах и утверждает его на своем заседании (Приложение№3).

2.6. Претендент на получение надбавки вправе подать в Комиссию в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления претендентом может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности. Апелляция работников по другим основаниям Комиссией не принимается и не рассматривается.

2.7. На основании решения Комиссии директор издает приказ об установлении надбавки педагогическим работникам ОУ по результатам их профессиональной деятельности ежемесячно. Указанная надбавка производится одновременно с выплатой заработной платы педагогическим работникам, или по мере выделения денежных средств на надбавку (главным распорядителем) отделом образования Администрации Октябрьского района.

## **3. Порядок определения размера и расчета надбавки**

3.1. Расчет размеров надбавки педагогическим работникам производится ежемесячно, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутришкольного контроля.

3.2. Размер надбавки каждому претенденту за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов претендента, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя за прошедший период;
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами школы (общая сумма баллов);
- фонд оплаты труда, предназначенный для выплаты надбавки, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяет размер надбавки.

3.3. Размер надбавки, установленный педагогическому работнику, может быть изменен как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменен в случае изменения оснований для их установления или ухудшения качества выполняемой работы.

3.4. Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом директора согласно расчетам, произведенных комиссионно в следующем месяце.

3.5. Претендовать на выплату надбавки не могут педагогические работники образовательного учреждения, имеющие:

- дисциплинарные взыскания;
- обоснованные письменные жалобы.

3.6. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения педагогических работников МБОУ СОШ №62 на общем собрании трудового коллектива в трехдневный срок после издания приказа об утверждении настоящего Положения.

## СВОДНЫЙ ЛИСТ

### НАДБАВКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

за период с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г.

ФИО педагогов	Самооценка	Подтверждающий документ	Фактический балл по решению комиссии

\_\_\_\_\_ (дата) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (подпись) председатель

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (подпись) члены комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (подпись)

В Комиссию по установлению надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам, по установлению премиальных выплат, по установлению надбавки за качество выполняемых работ работникам МБОУ СОШ №62

### **Заявление**

Прошу рассмотреть оценочный лист профессиональной деятельности педагога \_\_\_\_\_, для установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса за период с \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Дата

\_\_\_\_\_  
подпись

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА

(Ф.И.О. полностью, должность, категория, период работы)

Критерии оценки	Показатели эффективности	Максимальное кол-во баллов	Само оценка	Подтверждающий документ	Фактический балл по решению комиссии
<b>Раздел I. Учебная результативность обучающихся</b>					
Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	1.Результаты ЕГЭ	Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог - 5 баллов наличие – «-1» балл (за каждого ученика)			
	2.Результаты ГИА 9 класс				
	3.Результаты промежуточной аттестации переводного контроля	Качество знаний: 50% и выше – 3 балла 25% - 49% - 2 балла 5% - 24% - 1 балл менее 4% - 0 баллов			
Результаты учебной деятельности учащихся, проявленные на предметных олимпиадах	4.Результативность участия (победители, призеры)	федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балла уровень ОУ – 1 балл			
<b>Раздел II. Результаты внеурочной деятельности обучающихся по предмету</b>					
Организация внеурочной деятельности по предмету	5.Уровень сформированности универсальных учебных действий	За каждое мероприятие – 3 балл			
<b>Раздел III. Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности педагогического работника</b>					
Достижения учителя в конкурсах	6.Результативность участия в конкурсах (победители, призеры, лауреаты)	Федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балл уровень учреждения – 1 балл			
Школьный сайт	7.Размещение информации	уровень учреждения – 1 балл			
Наличие личного сайта учителя	8.Размещение информации	Создан и обновляется – 1 балл			
<b>Раздел IV. Результативность деятельности учителя</b>					
Эффективность деятельности учителя в качестве классного руководителя	9. Организация работы по профилактике правонарушений	Отсутствие правонарушений – 1 балл наличие – «-1» балл			
	10. Охват горячим питанием	Охват питанием – 70-100% – 3 балла 50-69% – 2 балла 30-49% – 1 балл менее 20% – «-1» балл			

	11. Внеклассная работа с учащимися	За каждое мероприятие – 1 балл			
	12. Организация работы по дополнительному образованию	За работу по каждой программе – 1 балл			
	13. Соблюдение учащимися Правил поведения в школе и Положения о школьной форме	Отсутствие нарушений – 2 балла, наличие – «-1» балл			
<b>Раздел IV. Развитие имиджа школы</b>					
<b>Публикация в СМИ</b>	13. Размещение информации	За одну печатную публикацию федеральный уровень – 4 балла региональный уровень – 3 балла муниципальный уровень – 2 балла уровень учреждения – 1 балл За одну публикацию в сети Интернет – 1 балл			
<b>Раздел V. Организация и руководство социального проекта</b>					
	14. Наличие проекта и его публичное предъявление	5 баллов за каждый проект			
<b>Раздел VI. Участие педагога в общественной социально-значимой деятельности</b>					
	15. Работа на микрорайоне по организации всеобщего	Обход - 2 балла			
	16. Социальное партнерство с другими учреждениями (ДК, школа искусств, музей и т.д.)	Сотрудничество с двумя и более учреждениями – 1 балл			
	17. Профсоюзная работа	Председатель – 2 балла Член профкома – 1,5 балла Член профсоюза – 1 балл			
	18. Участие в благоустройстве и озеленение территории (субботник, оформление клумб и т.п.)	1-10 баллов			
	19. Участие в художественной самодеятельности, спортивных и иных мероприятиях.	Уровень ОУ – 1 балл муниципальный уровня – 2 балла			
<b>ИТОГО:</b>					

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

подпись учителя

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

председатель комиссии

\_\_\_\_\_

(дата)

\_\_\_\_\_

члены комиссии